SERVIR A UNA FRATERNIDAD

Liderazgo de servicio – servicio de liderazgo

Barcelona –Llinars del Vallés 2025

Tibor Kauser OFS

TEMAS PRINCIPALES

1. Liderazgo servicial, líderes serviciales
2. Retos actuales de las comunidades
3. Características de un líder servicial [1]
4. Guía y animación, tomar decisiones
5. La naturaleza del liderazgo servicial

1. Se ha traducido *servant leadership* y *servant leaders* como “liderazgo servicial” y “líderes serviciales” para evitar la connotación literal de "sirviente" y reflejar mejor la idea de un liderazgo basado en el servicio a los demás.

1. LIDERAZGO SERVICIAL

- Animación y guía
- Autoridad pero no poder
- La manera servicial de liderar una fraternidad
- La naturaleza del liderazgo servicial

1. LIDERAZGO SERVICIAL

¿POR QUÉ NECESITAMOS LÍDERES SERVICIALES?

- La fraternidad (entendida como una comunidad humana) es una **realidad social**,
- La fraternidad es un grupo de personas donde las **actividades tienen que estar coordinadas**, de lo contrario deja de ser una fraternidad

1. LIDERAZGO SERVICIAL

TAREAS PRINCIPALES DE LOS LÍDERES SERVICIALES

- Formar una fraternidad (comunidad) a partir de un grupo de gente
- Deben moverse en la misma dirección.
  - Metas comunes
  - Tareas comunes
  - Espiritualidad común

1. LIDERAZGO SERVICIAL

TAREAS PRINCIPALES DE LOS LÍDERES SERVICIALES

- Proteger la fraternidad
- Formarla como un lugar de crecimiento de los miembros en santidad y en la vocación franciscana
- Ayudar a la fraternidad a conseguir sus objetivos, su vocación, de manera en que el Reino de Dios se lleve adelante

2. RETOS ACTUALES DE LAS COMUNIDADES

INDIVIDUALISMO
En vez de formar comunidades, los individuos son separados y manipulados.

La comunidad como tal, en todas sus formas (familia, comunidades religiosas, naciones, etc.) está siendo atacada.

2. RETOS ACTUALES DE LAS COMUNIDADES

GLOBALIZACIÓN
Por otro lado, allí donde las características individuales deben ser importantes, se promueve la uniformidad.

2. RETOS ACTUALES DE LAS COMUNIDADES

FALTA DE COMPROMISO

La decadencia del

1. compromiso espiritual (*amistades duraderas, trabajos de larga duración, vivir mucho tiempo en el mismo lugar*)
2. compromiso formal *(matrimonio, profesión religiosa, contratos de larga duración)*

2. RETOS ACTUALES DE LAS COMUNIDADES

CONSECUENCIAS
No puede haber comunidad (fraternidad, familia, etc.) sin comprometerse

Crisis de las comunidades

=

crisis de compromiso

2. RETOS ACTUALES DE LAS COMUNIDADES

RESPUESTAS

Nuestra respuesta, como Franciscanos Seglares y miembros de JuFra es:

- Formar y fortalecer la **Fraternidad**.
- Respetar y proteger la **familia**.
- Construir **comunidades reales** en otros ámbitos: trabajo, parroquia.
- Apoyar los **compromisos**, antes que nada a través del testimonio personal.

3. CARACTERÍSTICAS DE UN LÍDER SERVICIAL

¿QUÉ DEBERÍA SER O QUÉ DEBERÍA TENER?

- Ser **devoto**, estar listo para escuchar al Espíritu Santo
- Tener una profunda **vida sacramental** (Reconciliación y Eucaristía)
- Estar dispuesto a corregirse a sí mismo, es decir, llevar una vida penitente
- Tener espíritu de **servicio** lavando los pies a los hermanos y hermanas

3. CARACTERÍSTICAS DE UN LÍDER SERVICIAL

¿QUÉ DEBERÍA SER O QUÉ DEBERÍA TENER?

- Tener un espíritu de **responsabilidad**
- Ser capaz de tener una **visión general**, pero también dedicada a los **individuos**
- Tener ideas, **visiones**, sueños
- Tener **competencias** de liderazgo
- Estar dispuesto a **escuchar**, pero también listo para **actuar**

3. CARACTERÍSTICAS DE UN LÍDER SERVICIAL

¿QUÉ DEBERÍA SER O QUÉ DEBERÍA TENER?

- Ser capaz y estar abierto al **diálogo**
- Ser capaz de evaluar una **situación**
- Situar todo en el **ámbito de la Biblia**, basándose en las enseñanzas de Jesús
- Estar dispuesto a **admitir** pecados, fallos

3. CARACTERÍSTICAS DE UN LÍDER SERVICIAL

Lo más importante es amar a aquellos para los que se es un líder servicial, como **Jesús, habiendo amado a los suyos que estaban en el mundo, los amó hasta el extremo (Juan 13,1)**

3. CARACTERÍSTICAS DE UN LÍDER SERVICIAL

¿QUÉ DEBERÍA SER O QUÉ DEBERÍA TENER?

- **No tener miedo** de ser **imperfecto,** nadie tiene todas las buenas habilidades o el conocimiento
- **No tener miedo** de los **fracasos**
- **No tener miedo** de la **resistencia**, pero la obstinencia no es resistencia
- **No tener miedo** de intentar **convencer** a otros, de destacar por lo bueno, lo correcto, y guiar a los demás hacia ello

4. GUÍA Y ANIMACIÓN, TOMAR DECISIONES

AMBAS SON IMPORTANTES

- **guiar** – tener visiones, mostrar el camino, corregir, organizar, proveer
- **animar** – escuchar, dar ejemplo, llamar la atención, exhortar, enseñar, etc.
- Y así crear y proteger la **fraternidad** (comunidad)

4. GUÍA Y ANIMACIÓN, TOMAR DECISIONES

¿CÓMO HACERLO?

- Encontrar y mantener lo que es **común**
- Motivar y mantener la **comunicación**
- Mejorar la **colaboración**, de acorde a los diversos carismas
- Ayudar al **desarrollo** de todos, esta es la manera del desarrollo de la fraternidad, es decir, la comunidad de los Santos

4. GUÍA Y ANIMACIÓN, TOMAR DECISIONES

TEMAS TANTO HUMANOS COMO MATERIALES

- Una comunidad, una fraternidad está compuesta por **hombres y** mujeres, no es una colección de bienes materiales o cabezas parlantes
- Una persona e**spiritual** tiene que guiar y animar a personas **espirituales**
- La guía también concierne cosas **técnicas** y materiales (incluidas las financieras)

4. GUÍA Y ANIMACIÓN, TOMAR DECISIONES

DESDE UNA PRÁCTICA MÉDICA

- **anamnesis** – cuáles son los síntomas, analizar la experiencia
- **diagnóstico** – cuáles son las razones o la motivación detrás de las cosas
- **terapia** – cómo puede ser respondida esta cuestión, cómo se puede resolver el reto
- + feedback, **control**

4. GUÍA Y ANIMACIÓN, TOMAR DECISIONES

PASOS EN LA TOMA DE DECISIONES

- escuchar
- consultar
- discernir
- decidir
- hacer seguimiento

5. LA NATURALEZA DEL LIDERAZGO SERVICIAL

DOS ASPECTOS A EXAMINAR

- **jerárquico – colegiado**
- **temporal**

5. LA NATURALEZA DEL LIDERAZGO SERVICIAL

jerárquico Lo ejerce un órgano “personal” o, dicho simplemente, un individuo (por ejemplo, el Superior, que desempeña la función ejecutiva y administrativa) y un órgano “colegiado” (por ejemplo, el Capítulo, que desempeña la función legislativa y política). En el marco de la función ejecutiva, para la validez de determinados actos, el órgano “personal” debe solicitar el consentimiento (vinculante) o la opinion (no vinculante) de un Consejo/Colegio;
El líder no puede esconderse tras un sentido erróneo de “responsabilidad común”
colegiado El órgano está compuesto por un conjunto de oficinas que conforman un organismo pluripersonal o, dicho de forma sencilla, un grupo de personas/departamentos que están llamados a ejercer la corresponsabilidad y la asociación.

5. LA NATURALEZA DEL LIDERAZGO SERVICIAL

LIDERAZGO JERÁRQUICO

Dios está encima de la jerarquía, sin importar si se acepta o no

La estructura básica es la **Iglesia,** por lo que la OFS y la JuFra tienen que insertarse en ella.

5. LA NATURALEZA DEL LIDERAZGO SERVICIAL

LIDERAZGO COLEGIADO

1. Corresponsabilidad
2. Trabajar como un equipo junto a los ”líderes serviciales”.
3. El líder es responsable de motivar el principio de corresponsabilidad.
4. Consejo y ministro, no ministro y consejo.

5. LA NATURALEZA DEL LIDERAZGO SERVICIAL

LIDERAZGO COLEGIADO

1. Lo que hagamos para la Orden es siempre un servicio fraternal. Lo que es explícito y esperado para los Ministros y Consejeros debe ser también la norma para todos los hermanos y hermanas de la Fraternidad: *" Los hermanos, huyendo de toda ambición, deben mostrar su amor a la Fraternidad con su espíritu de servicio..."*
   (GGCC 32.1)
3. Las decisiones colectivas, de mutuo respeto: la fraternidad tiene que respetar al líder servicial y el líder servicial tiene que respetar a la fraternidad.

5. LA NATURALEZA DEL LIDERAZGO SERVICIAL

EQUILIBRIO ENTRE
JERÁRQUICO Y COLEGIADO

- No tener miedo de tomar decisiones
- No tener miedo a consultar
- Encontrar los momentos adecuados para cada uno de ellos
- Determinar de antemano las competencias

5. LA NATURALEZA DEL LIDERAZGO SERVICIAL

RESPETO MUTUO

- La fraternidad tiene que respetar al líder servicial
- El líder servicial tiene que repetar a la fraternidad

5. LA NATURALEZA DEL LIDERAZGO SERVICIAL

ES UN SERVICIO **TEMPORAL,** ASÍ QUE
ESTAD LISTOS PARA ACEPTARLO

1. Pedid a Dios que os ayude a encontrar vuestro **lugar,** vuestro rol en la fraternidad
2. **Preparaos** para ser elegidos, con una buena y dedicada formación
3. Vivid una vida que os permita ser un líder servicial, **dedicad tiempo** a la fraternidad
4. Seáis un líder servicial o no, servid a la fraternidad **cuándo y dónde estéis**
    - Dentro de la fraternidad
    - Fuera de la fraternidad

5. LA NATURALEZA DEL LIDERAZGO SERVICIAL

ES UN SERVICIO **TEMPORAL,** ASÍ QUE
ESTAD LISTOS PARA DEJARLO

1. Dad gracias a Dios **cada día** por vuestro servicio
2. **Prepararos** para dejarlo a su debido tiempo
3. **Discernid** la duración de los diversos proyectos
4. Ayudad al **sucesor**
5. **Dad gracias** por los años de servicio

RESUMEN
HEMOS HABLADO DE

- Liderazgo servicial, líderes serviciales
- Retos actuales de las comunidades
- Características de un líder servicial
- Guía y animación, tomar decisiones
- La naturaleza del liderazgo servicial

”Y todo el que guarde estas cosas,
en el cielo sea colmado
de la bendición del altísimo Padre
y en la tierra
sea colmado de la bendición de su amado Hijo
con el santísimo Espíritu Paráclito.”

(Bendición de San Francisco – Testamento)

¡Muchas gracias por vuestra amable atención!

Pax et bonum!